

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 27 августа 2021 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ			
<p>Приказ Росстата от 30.07.2021 N 461,</p> <p>Приказ Росстата от 30.07.2021 N 462,</p> <p>Приказ Росстата от 30.07.2021 N 464,</p> <p>Приказ Росстата от 30.07.2021 N 458</p>	<p>Росстат обновил и общие отраслевые формы статистической отчетности</p>	<p>Риски: обновленные годовые формы статотчетности нужно сдавать с отчета за 2021 год, квартальные - с отчета за I квартал 2022 года, месячные - с отчета за январь 2022 года, недельные - с 2022 года. Для сферы торговли, транспорта, строительства и ЖКХ некоторые новые годовые формы применяются с отчета за 2022 год.</p> <p>Росстат издал Приказы от 30.07.2021 N 458, 461, 462 и 464, которыми обновил ряд форм статотчетности и указания по их заполнению.</p> <p>Так, согласно Приказу Росстата от 30.07.2021 N 462 изменения коснулись, например, следующих форм, которые сдают многие организации и ИП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - N 1-предприятие "Основные сведения о деятельности организации", - 1-ИП "Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя", - МП (микро) "Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия", - N ПМ "Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия", - N 1-НАНО "Сведения об отгрузке товаров, работ и услуг, связанных с нанотехнологиями". <p>Новые формы применяются: годовые с отчета за 2021 год, квартальные с отчета за I квартал 2022 года, месячные с отчета за январь 2022 года, недельные с 2022 года.</p> <p>Приказом Росстата от 30.07.2021 N 458 приняты поправки в статформы в сфере наблюдения за внутренней и внешней торговлей, платными услугами населению и транспортом. С отчета за 2021 год нужно применять, например, обновленные формы N 1-ТОРГ "Сведения о продаже товаров организациями оптовой и розничной торговли" и N 1-услуги "Сведения об объеме платных услуг населению". Часть годовых обновленных форм применяется с отчета за 2022 год (например, N 1-ИП (торговля) "Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя в розничной торговле"). Квартальные - с отчета за I квартал 2022 года (например, N 1-конъюнктура "Обследование конъюнктуры и деловой активности в розничной торговле" и N 1-конъюнктура (опт) "Обследование конъюнктуры и деловой активности в оптовой торговле"), некоторые квартальные сдаются на определенную дату (N 3-рынок "Сведения о числе торговых мест на рынках"), также обновлены и месячные формы.</p> <p>Приказом Росстата от 30.07.2021 N 461 обновлены статформы в сфере туризма, например, N 1-турфирма "Сведения о деятельности туристской фирмы". Годовые новые формы применяются с отчета за 2021 год, квартальные с отчета за I квартал 2022 года.</p> <p>Приказом Росстата от 30.07.2021 N 464 внесены изменения в статформы в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства. Некоторые обновленные формы будут применяться с отчета за 2021 год (например, N 1-ТЕП "Сведения о снабжении теплоэнергией" и N 1-жилфонд "Сведения о жилищном фонде"), а другие - с отчета за 2022 год (например, N ДАС "Обследование деловой активности строительной организации" и N С-1 "Сведения о вводе в эксплуатацию зданий и сооружений").</p> <p>На заметку: получить индивидуальный перечень форм федерального статистического наблюдения, подлежащих предоставлению в органы государственной статистики поможет Сервис по получению индивидуального перечня форм статистической отчетности.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: росстат 461, росстат 462, росстат 464, росстат 458</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 20.08.2021</p>	<p>В каких налоговых органах можно принять участие в ходе</p>	<p>Возможности: поучаствовать в ходе рассмотрения своей жалобы через систему видео-конференц-связи можно в любом налоговом органе из перечня ФНС.</p> <p>С 17 марта 2021 года в НК РФ закреплено, что рассмотрение жалобы (апелляционной жалобы) возможно с использованием видео-конференц-связи в порядке, который утвердит ФНС (п. 2 ст. 140 НК РФ).</p> <p>ФНС в Информации от 20.08.2021 сообщила, что на ее сайте в разделе "Досудебное урегулирование споров" размещен перечень налоговых органов, где налогоплательщик может принять участие в ходе рассмотрения своей</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Нет в К+</p>

	<p>рассмотрения своей жалобы через систему видео-конференц-связи</p>	<p>жалобы через систему видео-конференц-связи. Этот список позволяет выбрать ближайший налоговый орган, где организация, ИП или физлицо сможет присутствовать в рамках процесса рассмотрения жалобы, вне зависимости от места нахождения налогового органа, в котором жалоба будет рассматриваться.</p> <p>Ведомство отмечает, что с учетом реорганизации налоговых органов указанный перечень будет периодически обновляться.</p> <p>На заметку: по общему правилу в отношении решения (действий, бездействия) инспекции и действий (бездействия) ее должностных лиц нужно соблюсти досудебный порядок обжалования. Как это сделать рассказано в Готовом решении: Досудебный порядок подачи жалобы на решения и действия налогового органа в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Письмо ФНС России от 04.08.2021 N СД-4-11/11028@</p>	<p>ФНС рассказала, как заполнить Справку о доходах физлица по итогам года, если дивиденды превысили 5 млн руб</p>	<p>Возможности: ознакомиться с порядком заполнения Справки в ситуации, когда дивиденды, выплачиваемые физлицу, облагаются НДФЛ по прогрессивной ставке.</p> <p>С отчетности за 2021 год при сдаче годового 6-НДФЛ нужно заполнить Приложение N 1 "Справка о доходах и суммах налога физического лица" (п. 5.1 Порядка, утвержденного Приказом ФНС России от 15.10.2020 N ЕД-7-11/753@). Ранее вместо этого приложения сдавали справки 2-НДФЛ.</p> <p>В Письме от 04.08.2021 N СД-4-11/11028@ ФНС дала разъяснения, как отразить в Справке дивиденды, которые компания выплатила физлицу, например, 08.02.2021 в размере 7 млн руб.</p> <p>Сумма дохода в виде дивидендов указывается в поле "Сумма дохода" Приложения к Справке. В поле "Код дохода" нужно поставить 1010. При этом поля "Код вычета" и "Сумма вычета" не заполняются.</p> <p>В рассматриваемом случае дивиденды следует отразить отдельно в двух Приложениях к Справке:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в одном отражаются сведения в отношении дивидендов в сумме менее или равной 5 млн. руб.: в поле "Ставка налога" указывается 13, в поле "Месяц" - 02, в поле "Код дохода" - 1010, в поле "Сумма дохода" - 5 000 000; - во втором отражаются сведения в отношении дивидендов в сумме, превышающей 5 млн. руб.: в поле "Ставка налога" указывается 15, в поле "Месяц" - 02, в поле "Код дохода" - 1010, в поле "Сумма дохода" - 2 000 000. <p>На заметку: как отразить в 6-НДФЛ выплаты с применением прогрессивной ставки налогообложения 15% (зарплата, дивиденды и др.) смотрите в электронном приложении «Летние решения в правовом путешествии – 2021».</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: СД-4-11/11028@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина России от 11.08.2021 N 27-01-22/64473</p>	<p>В лизинг взят товар, подлежащий прослеживаемости: как оформлять счет-фактуру на лизинговые платежи</p>	<p>Возможности: в счетах-фактурах на ежемесячные лизинговые платежи реквизиты прослеживаемости отражать не нужно, даже если предмет лизинга относится к прослеживаемым товарам.</p> <p>В Письме от 11.08.2021 N 27-01-22/64473 Минфин разъяснил, что реквизиты прослеживаемости не отражаются в счете-фактуре на товары, не подлежащие прослеживаемости, а также на работы, услуги, имущественные права.</p> <p>По договору лизинга лизингополучатель осуществляет платежи лизингодателю за оказываемые услуги (пользование предметом лизинга). Это следует из ст.28 Федерального закона от 29.10.1998 N 164-ФЗ.</p> <p>В связи с этим ведомство считает, что в счете-фактуре, выставленном лизингодателем лизингополучателю на ежемесячные лизинговые платежи (не на выкупную стоимость предмета лизинга), реквизиты прослеживаемости не отражаются.</p> <p>На заметку: задать вопросы по исполнению обязанностей в рамках системы прослеживаемости товаров, Вы сможете на Тематической горячей линии «Прослеживаемость товаров» 6 сентября 2021 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27-01-22/64473</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ФНС России от 16.08.2021 N ЕА-4-15/11507@</p>	<p>ФНС предупредила, что с 11 сентября 2021 года будет принимать отчеты и уведомления по</p>	<p>Риски: с 11 сентября 2021 года отчеты и документы по прослеживаемым товарам будут приниматься только по новому формату версии 5.0.2.</p> <p>Приказом ФНС России от 08.07.2021 N ЕД-7-15/645@ утверждены форма, формат и порядок заполнения отчета и документов по прослеживаемым товарам. Подробнее об этом можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В Письме от 16.08.2021 N ЕА-4-15/11507@ ФНС разъяснила, что новые формы и форматы вступают в силу с 11 сентября 2021 года, поэтому:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 10 сентября включительно прием отчета и документов, содержащих реквизиты прослеживаемости, от участников оборота прослеживаемых товаров осуществляется в формате версии 5.0.1 (по рекомендуемым формам и форматам из Письма ФНС России от 14.04.2021 N ЕА-4-15/5042@; - с 11 сентября - только в формате версии 5.0.2. 	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕА-4-15/11507@</p>

	прослеживаемы м товарам только по новому формату	На заметку: о том, как работает система прослеживаемости товаров, кто в ней участвует и какие обязанности появились у участников, можно узнать в Путеводителе. Что нужно знать о прослеживаемости товаров в СПС КонсультантПлюс.	Искомый документ будет первым в списке
Письмо Минфина России от 23.08.2021 N 27-01-22/67650	Подотчетное лицо покупает товар, подлежащий прослеживаемос ти: что важно учесть	Риски: при приобретении прослеживаемого товара через подотчетное лицо нужно выдать ему доверенность на покупку товара от имени организации и обеспечить получение от продавца электронного счета-фактуры. С 8 июля 2021 года начала действовать национальная система прослеживаемости товаров. Прослеживаемости подлежат импортные товары, находящиеся в собственности организаций и ИП (в том числе приобретенные для производственных целей), если их коды в соответствии с ТН ВЭД ЕАЭС включены в Перечень , утвержденный Постановлением Правительства РФ от 01.07.2021 N 1110. Например, в него входят холодильники и стиральные машины. В Письме от 23.08.2021 N 27-01-22/67650 Минфин дал разъяснения по вопросу приобретения товаров, подлежащих прослеживаемости, подотчетным лицом организации. Ведомство напомнило, что для продавца операция реализации товара физическому лицу для личных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью, является прекращением прослеживаемости товара (пп. "в" п. 4 Положения о национальной системе прослеживаемости товаров). Однако ситуация приобретения товара подотчетным лицом в интересах организации не является основанием прекращения прослеживаемости товара. Поэтому организации, направляющей подотчетное лицо для приобретения такого товара, в целях исполнения обязанностей по прослеживаемости необходимо: - оформить подотчетнику доверенность на приобретение товара от имени организации и донести до него, что ее обязательно нужно предъявить продавцу; - обеспечить получение от продавца электронного счета-фактуры по ТКС через оператора ЭДО. На заметку: покупатель обязан принимать электронные счета-фактуры по прослеживаемым, даже если он не является плательщиком НДС (п. 1.2 ст. 169 НК РФ). При приобретении товаров у организаций и ИП, не уплачивающих НДС, покупатель должен получить УПД в электронной форме, отразить в нем итог приемки товара и передать оформленный УПД продавцу по ТКС (пп. "ж" п. 13 Положения о национальной системе прослеживаемости товаров). Подробнее в обязанностях покупателя прослеживаемых товаров поможет разобраться Готовое решение: Как оформлять документы и подавать отчетность при совершении операций с товарами, подлежащими прослеживаемости (КонсультантПлюс, 2021) .	Бухгалтеру любой организации! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 27-01- 22/67650 Искомый документ будет первым в списке
Письмо Минтруда России от 05.07.2021 N 14-3/ООГ-6234	В каком случае премия не учитывается при расчете отпускных	Риски: разовая премия, не предусмотренная системой оплаты труда, не учитывается при исчислении «отпускного» среднего заработка. В Письме от 05.07.2021 N 14-3/ООГ-6234 Минтруд рассмотрел ситуацию, в которой работнику за выполнение срочной внеплановой работы была выплачена премия, не предусмотренная системой оплаты труда. В связи с этим возник вопрос – учитывать ли такую выплату при расчете отпускных. Ведомство напомнило, что средний заработок для всех случаев, предусмотренных ТК РФ, считается одинаково. При расчете учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (ст.139 ТК РФ). К таким выплатам, в частности, относятся премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда (п.2 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 N 922). При этом при расчете среднего заработка не нужно учитывать выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда - материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие (п.3 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 N 922). Исходя из этого, Минтруд сделал вывод, что если выплата не предусмотрена системой оплаты труда организации и не отражена в трудовом договоре в качестве составляющей оплаты труда, то она не учитывается при исчислении среднего заработка. На заметку: рассчитать сумму отпускных без ошибок поможет Калькулятор отпускных на нашем сайте.	Бухгалтеру любой организации! Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств Поиск: в Быстром поиске набрать: 14- 3/ООГ-6234 Искомый документ будет первым в списке
Приказ ФНС России от 19.07.2021 N ЕД-7-21/675@,	Утверждена форма заявления для прекращения	Возможности: с 18 августа 2021 года можно использовать утвержденную форму заявления о прекращении начисления транспортного налога в случае принудительного изъятия ТС у собственника. С 1 января 2022 года исчисление транспортного налога прекращается с 1-го числа месяца, в котором транспортное средство было принудительно изъято у его собственника (например, вследствие обращения взыскания на ТС по обязательствам собственника или конфискации ТС). Для этого собственник должен подать в налоговый орган по	Бухгалтеру любой организации! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ

<p>Письмо ФНС России от 19.08.2021 N СД-4-21/11696@</p>	<p>уплаты транспортного налога по принудительно изъятому ТС</p>	<p>своему выбору заявление и документы, подтверждающие принудительное изъятие транспортного средства. Это установлено Федеральным законом от 02.07.2021 N 305-ФЗ. Для реализации данного положения Приказом ФНС России от 19.07.2021 N ЕД-7-21/675@ утверждены форма, порядок ее заполнения и формат заявления о прекращении исчисления транспортного налога в связи с принудительным изъятием транспортного средства. Также определены формы уведомления о прекращении исчисления транспортного налога и сообщения об отсутствии основания для прекращения исчисления транспортного налога, одну из которых налоговый орган направит в ответ на полученное заявление. В Письме от 19.08.2021 N СД-4-21/11696@ ФНС сообщила, что форму заявления можно использовать уже со дня опубликования Приказа - 18 августа 2021 года, хотя официально она применяется только с 1 января 2022 года.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: от ЕД-7-21/675@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ ФНС России от 16.07.2021 N ЕД-7-21/668@</p>	<p>В целях налога на имущество организаций утверждена форма уведомления о гибели или уничтожении объекта недвижимости</p>	<p>Возможности: с 1 января 2022 года можно использовать утвержденную форму заявления о гибели или уничтожении объекта налогообложения по налогу на имущество организаций. С 1 января 2022 года определен порядок прекращения уплаты налога на имущество организаций в отношении объекта, прекратившего свое существование в связи с его гибелью или уничтожением. Исчисление налога прекращается с 1-го числа месяца гибели или уничтожения такого объекта. Для этого собственник должен подать в налоговый орган по своему выбору заявление и документы, подтверждающие факт гибели или уничтожения объекта, например, справку органа государственного пожарного надзора, акт обследования объекта кадастровым инженером, уведомление о завершении сноса объекта капитального строительства (Федеральный закон от 02.07.2021 N 305-ФЗ). Форму заявления о гибели или уничтожении объекта налогообложения по налогу на имущество организаций, порядок ее заполнения и формат представления ФНС утвердила Приказом от 16.07.2021 N ЕД-7-21/668@. Также определены формы уведомления о прекращении исчисления налога и сообщения об отсутствии основания для прекращения исчисления налога, одну из которых налоговый орган направит в ответ на полученное заявление. Утвержденные формы применяются с 1 января 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-21/668@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<h2>КАДРОВИКУ</h2>			
<p>Постановление Правительства РФ от 24.08.2021 N 1405</p>	<p>Проверки в сфере миграции будут проводиться по новому</p>	<p>Риски: с 3 сентября 2021 года работодателей, принимающих на работу иностранцев, будут проверять только в форме внеплановых документарных или выездных проверок. Риск - ориентированный подход в данной сфере больше не применяется. Постановлением Правительства РФ от 24.08.2021 N 1405 внесены поправки в Положение об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции, согласно которым: - исключены плановые проверки в сфере миграции, - в отношении данных проверок не применяется риск-ориентированный подход, - проверки за трудоустройством в России иностранных граждан будут проходить только в форме внеплановых документарных или выездных проверок. Изменения вступают в силу с 3 сентября 2021 года. Отметим, что данные поправки связаны с изменениями, ранее внесенными Федеральным законом от 11.06.2021 N 170-ФЗ (закон - «спутник», принятый в рамках реформы контроля и надзора), согласно которым: ▪ при организации и осуществлении госконтроля в сфере миграции положения Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ («старый» закон о проверках госорганов) применяются до 31 декабря 2024 года; ▪ с 1 июля 2021 года плановые проверки в рамках миграционного контроля не проводятся. На заметку: не упустить изменений законодательства при проведении проверок в сфере миграции поможет материал Последние изменения: Миграционные проверки (МВД) в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Специалисту кадровой службы, юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.08.2021 N 1405</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 20.07.2021 N ПГ/19821-6-1</p>	<p>Сотрудница сменила фамилию: нужно ли заключать допсоглашение к трудовому договору</p>	<p>Возможности: сведения о новой фамилии работницы вносятся непосредственно в текст трудового договора, заключать допсоглашение не требуется. В Письме от 20.07.2021 N ПГ/19821-6-1 Роструд рассмотрел вопрос о внесении изменений в трудовой договор при смене работницей фамилии. Ведомство напоминает, что фамилия, имя, отчество работника – это сведения, которые обязательно вносятся в трудовой договор на основании части первой ст. 57 ТК РФ. Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения или условия из числа предусмотренных частями первой и второй ст. 57 ТК РФ, то это не станет основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения, но его нужно дополнить. При этом: - недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора,</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/19821-6-1</p>

		<p>- недостающие условия указываются в приложении либо отдельном допсоглашении к трудовому договору. Фамилия работника относится к сведениям, поэтому данные об ее изменении вносятся непосредственно в текст трудового договора, дополнительное соглашение заключать не требуется.</p> <p>На заметку: что еще нужно сделать при смене сотрудницей фамилии, рассказано в Готовом решении: Что делать отделу кадров при смене фамилии сотрудником (КонсультантПлюс, 2021).</p> <p>Задать вопросы по внесению изменений в трудовой договор Вы сможете в ходе Трансляции «Всё о трудовом договоре с работником: правила оформления, изменения. Практикум для кадровика», которая пройдет 1 ноября 2021 года.</p>	Искомый документ будет первым в списке
<p>Письмо Роструда от 29.07.2021 N ПГ/20827-6-1</p>	<p>Единственный учредитель ООО планирует исполнять обязанности генерального директора: как это оформить</p>	<p>Возможности: трудовые отношения с генеральным директором – единственным учредителем оформляются решением такого учредителя (заключение трудового договора не требуется).</p> <p>В Письме от 29.07.2021 N ПГ/20827-6-1 Роструд рассказал об оформлении отношений с единственным учредителем ООО в качестве генерального директора.</p> <p>Ведомство отметило, что глава 43 ТК РФ, регулирующая отношения между организацией и ее руководителем, не распространяется на случай, когда руководитель организации является ее единственным учредителем, так как подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и от имени работодателя не допускается.</p> <p>Роструд разъяснил, что трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, то есть двухсторонний акт. При отсутствии одной из сторон трудового договора он не может быть заключен. Поэтому трудовые отношения с генеральным директором как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника (ст.39, ст. 40 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ).</p> <p>При этом если с генеральным директором – единственным учредителем все же заключен трудовой договор, то на него распространяются нормы трудового законодательства (Определение Верховного Суда РФ от 28.02.2014 N 41-КГ13-37).</p> <p>На заметку: что нужно сделать для назначения руководителя ООО, читайте в Готовом решении: Как назначить (избрать) единоличный исполнительный орган ООО (КонсультантПлюс, 2021).</p> <p>Узнать все нюансы трудовых отношений с генеральным директором Вы сможете в ходе Трансляции «В фокусе внимания: трудовые отношения с генеральным директором», которая пройдет 21 сентября 2021 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: единственный учредитель в качестве директора</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Роструда от 19.07.2021 N ПГ/19729-6-1</p>	<p>Срок действия срочного трудового договора истек, но сотрудник продолжает работать: что должен сделать работодатель</p>	<p>Возможности: работодателю следует оформить дополнительное соглашение к срочному трудовому договору с работником, в котором либо изменить пункт о сроке действия трудового договора, либо признать условие о срочном характере трудового договора утратившим силу.</p> <p>В Письме от 19.07.2021 N ПГ/19729-6-1 Роструд напоминает, что основанием для прекращения трудового договора является истечение его срока, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения (п.2 ч.1 ст.77 ТК РФ).</p> <p>При этом если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу, то условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и он считается заключенным на неопределенный срок (ст. 58 ТК РФ).</p> <p>Роструд считает, что в данном случае работнику и работодателю достаточно заключить допсоглашение к трудовому договору и в нем:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ или изложить пункт о сроке действия трудового договора в новой редакции ("трудовой договор заключается на неопределенный срок"), ▪ или признать условие о срочном характере трудового договора утратившим силу. <p>В трудовую книжку дополнительные записи вносить не нужно.</p> <p>На заметку: сдавать отчет по форме СЗВ-ТД в этой ситуации тоже не нужно. Подробнее можно прочитать в Вопросе: Нужно ли сдавать форму СЗВ-ТД на работника, переведенного с временной работы на постоянную? (Консультация эксперта, 2021).</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ПГ/19729-6-1</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Письмо Банка России от 12.08.2021 N</p>	<p>ЦБ РФ рассказал, как банки будут</p>	<p>Рики: банк не примет на обслуживание клиента, если у него отсутствует необходимая лицензия, либо его сайт включен в реестр запрещенных.</p> <p>Возможности: запрет на осуществление операций с денежными средствами или иным имуществом по поручению клиента распространяется не на все операции клиента.</p>	<p>Бухгалтеру, Руководителю, Юристу!</p>

<p>12-4-2/3963</p>	<p>проверять лицензии и сайты клиентов-юрлиц</p>	<p>Федеральным законом от 02.07.2021 N 355-ФЗ был расширен перечень оснований, по которым банки могут отказать юрлицу в обслуживании. Так с 13 июля 2021 года банк не должен принимать на обслуживание клиента, если его деятельность лицензируется, а лицензии у него нет, а также тех, чей сайт включен в реестр запрещенных. Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Банк России в Письме от 12.08.2021 N 12-4-2/3963 дал разъяснения по вопросам, возникающим по практической реализации указанных нововведений.</p> <ul style="list-style-type: none"> В рамках процедуры идентификации клиента банк вправе запросить документы непосредственно у клиента либо осуществлять самостоятельный поиск сведений, исходя из правил внутреннего контроля. Обязанность по установлению сведений о наличии лицензии не ограничивается только основным видом деятельности клиента. Банк будет исходить из заявленных клиентом целей установления и предполагаемом характере деловых отношений с кредитной организацией, а также о планируемых операциях по счету в течение определенного периода, о видах договоров, расчеты по которым клиент собирается осуществлять через банк, сведений об основных контрагентах клиента, планируемых плательщиках и получателях по операциям с денежными средствами, находящимися на счете. Запрет на осуществление операций с денежными средствами или иным имуществом распространяется на совершаемые по распоряжению клиента операции, связанные с расчетами в рамках лицензируемой деятельности, лицензия на совершение которой у такого клиента отсутствует. Банк устанавливает сведения о доменном имени, указателе страницы сайта в сети Интернет, с использованием которых лицом оказываются услуги, а не об отсутствии указанных сведений в Едином реестре доменных имен запрещенной информации. При этом он самостоятельно определяет источники информации и способы проверки доменного имени/указателя страницы сайта в сети Интернет с учетом риска принятия на обслуживание лиц, оказывающих услуги с использованием сайтов в сети Интернет, содержащих информацию, распространение которой запрещено, и проведения по поручению таких лиц операций с денежными средствами или иным имуществом. Запрет на осуществление операций с денежными средствами или иным имуществом должен распространяться только на совершаемые по распоряжению клиента переводы денежных средств (иного имущества) в рамках деятельности, осуществление которой было основанием включения доменного имени/указателя страницы в сети Интернет в Единый реестр доменных имен запрещенной информации. <p>На заметку: что делать, если банковский счет заблокирован, Вы сможете узнать в ходе Трансляции «Ваш счет заблокирован: причины, последствия, порядок действий», которая пройдет 15 сентября 2021 года.</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: цб 2/3963</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минцифры России от 10.08.2021 N ОП-П15-085-33604</p>	<p>Минцифры разъяснило: в каких случаях электронные подписи, выданные удостоверяющими центрами, будут действовать в 2022 году</p>	<p>Возможности: электронные подписи от удостоверяющих центров с новой аккредитацией можно применять после 1 января 2022 года до окончания их срока.</p> <p>Риски: с 1 января 2022 года не допускается применение сертификатов квалифицированной ЭП, созданных до 1 июля 2021 года удостоверяющими центрами, не прошедшими аккредитацию по новым правилам.</p> <p>В связи внесением изменений в Федеральный закон от 06.04.2011 N 63-ФЗ «Об электронной подписи», с 1 января 2022 года коммерческие удостоверяющие центры больше не смогут выдавать квалифицированные электронные подписи на имя организации, их можно будет оформить только в ФНС. В связи с этим Минцифры России в Письме от 10.08.2021 N ОП-П15-085-33604 дало разъяснения, касающиеся порядка применения сертификатов квалифицированной электронной подписи (далее – ЭП):</p> <ul style="list-style-type: none"> Если удостоверяющий центр аккредитован после 1 июля 2020 года, то созданный им квалифицированный сертификат ключа проверки ЭП можно применять после 1 января 2022 года до окончания его срока. Если удостоверяющий центр не прошел аккредитацию по новым правилам, то применение сертификата квалифицированной ЭП, созданной до 1 июля 2021 года, не допускается после 1 января 2022 года. Если удостоверяющий центр, аккредитованный до 1 июля 2020 года, прошел аккредитацию после 1 июля 2021 года, но до момента получения аккредитации по новым правилам выдал сертификат ключа проверки ЭП, то такой сертификат – недействителен. Если удостоверяющий центр, аккредитованный до 1 июля 2020 года, прошедший аккредитацию по новым правилам с 1 июля до 31 декабря 2021 года, выдал сертификат ключа проверки ЭП до 1 июля 2021 года, то такой сертификат будет действовать до окончания срока действия. <p>Также ведомство сообщает, что «обезличенные» квалифицированные ЭП юрлица могут применяться в случаях, когда проверка и создание такой подписи осуществляются автоматически, то есть без участия человека, например, в случаях, когда взаимодействие юрлиц происходит с использованием информационных систем. Для взаимодействия</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 33604</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>таким способом требуется распорядительный акт юрлица, в котором определяется физлицо, ответственное за взаимодействие с использованием «обезличенной» квалифицированной ЭП юрлица. При отсутствии такого акта ответственность за взаимодействие возложена на руководителя юрлица.</p> <p>В случае, когда правоотношения требуют участия должностного лица, то использование «обезличенной» квалифицированной ЭП юрлица не допускается.</p> <p>На заметку: подробнее о новых правилах оформления электронных подписей читайте в Обзоре «Квалифицированная электронная подпись: какие новшества действуют с июля 2021 года» в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Информация ФНП от 25.08.2021</p>	<p>ФНП напомнила о преимуществах регистрации юрлиц и ИП через нотариуса</p>	<p>Возможности: благодаря упрощенному порядку зарегистрировать юрлицо или ИП можно за один визит к нотариусу с оплатой одного нотариального действия вместо двух.</p> <p>С 25 августа 2021 года вступил в силу Федеральный закон от 26.05.2021 N 143-ФЗ, упрощающий регистрацию юрлиц и ИП при подаче документов через нотариуса. Федеральная нотариальная палата в Информации от 25.08.2021 года разъяснила особенности данной процедуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Свидетельствование верности подписи на заявлении и отправка документов в налоговые органы становятся неотъемлемыми этапами одного нотариального действия. • Нотариус, подтверждающий подлинность подписи заявителя, сам в тот же день отправляет их в регистрирующий орган в электронном виде. Не нужно просить об этом отдельно и оплачивать дополнительную услугу. Привлекать для передачи документов в налоговую инспекцию курьера или иного посредника также не придется. • Можно обратиться в любую нотариальную контору в любой точке страны. Нотариус вышлет их по защищенным цифровым каналам в нужное подразделение налоговой службы. • Регистрация документов в налоговых органах занимает до трех рабочих дней. • Готовые документы могут быть направлены на электронную почту заявителя либо нотариусу, который, при необходимости, переведет их в бумажный вид и выдаст на руки клиенту. Госпошлина при этом не взимается, оплачивается только само нотариальное действие. В Москве, например, его стоимость составит 3 700 рублей. • Нововведения не распространяются на отдельные виды юрлиц, для регистрации которых законом предусмотрен специальный порядок (например, на политические партии, профсоюзы, общественные, религиозные, некоммерческие и кредитные организации). <p>На заметку: подробнее о госрегистрации юрлиц и ИП через нотариуса читайте в обзоре «С 25 августа 2021 года станет проще зарегистрировать юрлицо или ИП» на нашем сайте.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: фнп 25.08.2021</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Указ Президента РФ от 24.08.2021 N 486,</p> <p>Указ Президента РФ от 24.08.2021 N 487</p>	<p>В сентябре 2021 года пенсионеры получат единовременные выплаты в размере 10 000 рублей</p>	<p>Возможности: для получения единовременной выплаты в 10 000 руб. пенсионерам не требуется подавать никаких заявлений.</p> <p>Указами Президента РФ от 24.08.2021 N 486 и N 487 установлена единовременная выплата пенсионерам в размере 10 000 руб. Получить выплату смогут постоянно проживающие на территории РФ граждане, которые по состоянию на 31 августа 2021 года получают пенсию по старости, иные виды пенсий, выплачиваемые Пенсионным Фондом РФ, а также «военные» пенсии после службы в силовых ведомствах. При этом не важно, работает пенсионер или нет.</p> <p>Для получения выплаты подавать заявление не нужно, выплата придет в сентябре 2021 года вместе с очередной пенсией.</p> <p>Дополнительная выплата не будет учитываться при определении права пенсионера на другие меры социальной поддержки. Также на эту выплату нельзя будет обратить взыскание на основании исполнительных документов.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.08.2021 N 486 и 24.08.2021 N 487</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 23.08.2021 N 1392</p>	<p>Программа «Семейная ипотека» продлена до 2024 года</p>	<p>Возможности: семьи с детьми смогут взять жилье в ипотеку по льготной ставке 6% до конца 2023 года.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 23.08.2021 N 1392 продлено действие программы «Семейная ипотека». Кредиты по льготной ставке до 6% на покупку первичного жилья или строительство частного дома можно будет получить до 31 декабря 2023 года (ранее – до 1 марта 2023 года).</p> <p>Напомним, с 1 июля 2021 года взять кредит по льготной ставке могут семьи и с одним ребёнком, рождённым после 1 января 2018 года (до этого момента – только с двумя и более детьми).</p> <p>Первоначальный взнос составляет от 15% стоимости жилья. Максимальная сумма кредита зависит от региона. Так, для Москвы, Санкт-Петербурга, Московской и Ленинградской областей она составляет 12 млн руб., для других</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23.08.2021 N 1392</p>

		территорий – 6 млн руб. Разницу между льготной и рыночной ипотечной ставкой банкам возмещает государство. Подробнее об условиях программы «Семейная ипотека» можно узнать в Ситуации: Какие существуют льготные условия для приобретения квартиры в ипотеку? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021).	Искомый документ будет первым в списке
Приказ Минтруда России от 20.07.2021 N 484н	Начиная с 2022 года, органы ПФР будут уведомлять о потенциальном размере пенсии	Возможности: органы ПФР один раз в три года будут предоставлять сведения о предполагаемом размере страховой пенсии по старости мужчинам, достигшим 45 лет, и женщинам – 40 лет. Приказом Минтруда России от 20.07.2021 N 484н утвержден порядок предоставления сведений о предполагаемом размере страховой пенсии по старости, который начнет применяться с 1 января 2022 года. Органы ПФР будут предоставлять сведения один раз в 3 года, начиная с года достижения мужчинами возраста 45 лет, женщинами - 40 лет. Тем, кто уже получает досрочную пенсию по старости или пенсию по инвалидности, сведения предоставляться не будут. Зарегистрированным на Госуслугах сведения будут направлять в личный кабинет. Остальные могут обратиться за получением сведений о предполагаемом размере пенсии непосредственно в территориальный орган ПФР или по почте. На заметку: самостоятельно узнать приблизительный размер будущей пенсии можно с помощью Пенсионного калькулятора от ПФР.	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 20.07.2021 N 484н Искомый документ будет первым в списке

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Должны ли начисляться северная надбавка и районный коэффициент дистанционным работникам, если организация - работодатель в г. Москве? (Консультация эксперта, 2021)	Организация-работодатель находится в московском регионе. Надо ли начислять северную надбавку районный коэффициент дистанционным работникам?	Риски: работодатель из любого региона России должен начислять дистанционному работнику северную надбавку и районный коэффициент, если в трудовом договоре в качестве места работы указан город, относящийся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям. Возможности: работодатель вправе потребовать от дистанционного работника подтверждающий документ о нахождении его в районе Крайнего Севера и приравненных к нему местностях. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате (ст. 315 ТК РФ). Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, на которые распространяется действие Указов Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1960 г. и от 26 сентября 1967 г. о льготах для лиц, работающих в этих районах и местностях, приведен в Постановлении Совмина СССР от 03.01.1983 N 12. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ (ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ) . Место работы обязательно указывается в трудовом договоре с дистанционным работником (абз. 2 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Из определения дистанционной работы в соответствии с ч. 1 ст. 312.1 ТК РФ следует, что для дистанционного работника местом постоянной работы является место его нахождения. Районный коэффициент и процентная надбавка начисляются к заработной плате работника в зависимости от места выполнения им трудовой функции, а не от места нахождения работодателя, в штате которого состоит работник (разд. 1 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014, Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 24.03.2021 N 88-3221/2021, 2-622/2020, Письмо Роструда от 15.01.2016 N ТЗ/23333-6-1). На сайте "Онлайнинспекция.РФ" разъясняется , что работодатель обязан начислять работникам районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате в том случае, когда они фактически будут осуществлять трудовую деятельность в местностях с особыми климатическими условиями (районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах, южных районах Дальнего Востока, местностях, где установлены соответствующие районные коэффициенты). При этом в трудовом договоре дистанционного работника необходимо указать то место работы, где он фактически осуществляет трудовую деятельность. Этого достаточно для предоставления ему гарантий и компенсаций, установленных для тех, кто осуществляет трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Представитель Роструда, в свою очередь отмечает , что если у работодателя имеются подозрения в том, что дистанционный работник, получающий районный коэффициент и надбавку к заработной плате, находится не в районе Крайнего севера и приравненных к нему местностях, то он может затребовать от работника подтверждающий	Бухгалтеру любой организации + Специалисту кадровой службы! Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы Поиск: в Быстром поиске набрать: дистанционный районный Искомый документ будет первым в списке
---	--	--	---

		<p>документ о нахождении работника в районе, приравненном к районам Крайнего Севера. Например, копию страницы паспорта с регистрацией работника по месту жительства или документ о временной регистрации по месту пребывания.</p> <p>Кроме того, работодатель в таких случаях может включить в трудовой договор с работником условие о направлении уведомления о смене им места жительства, предусмотрев в том числе и периодичность направления такого уведомления.</p> <p>Работодатель вправе предусмотреть необходимость представления такого подтверждения в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором (Рекомендации, утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021, протокол N 2).</p> <p>На заметку: о начислении районных коэффициентов и надбавок можно узнать в Типовой ситуации: Районные коэффициенты и надбавки: размер и порядок начисления в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Готовое решение: Можно ли сократить работника во время больничного (когда больничный лист не закрыт) (КонсультантПлюс, 2021)</p>	<p>В организации идет процедура сокращения. На день сокращения сотрудник болеет. Когда его уволить?</p>	<p>Риски: если предполагаемая дата увольнения работника по сокращению выпала на период, когда он находится на больничном, то нужно перенести увольнение работника на его первый рабочий день после больничного.</p> <p>Нельзя уволить работника по сокращению во время больничного (когда не закрыт больничный лист).</p> <p>Дело в том, что увольнение в связи с сокращением численности (штата) относится к увольнению по инициативе работодателя (п. 4 ч. 1 ст. 77, п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). А увольнять работника в период его временной нетрудоспособности по инициативе работодателя (кроме случая ликвидации организации) запрещено (ч. 6 ст. 81 ТК РФ, пп. "а" п. 23 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).</p> <p>За нарушение этого запрета работодателя могут привлечь к административной ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ. Кроме того, суд может восстановить работника на работе и обязать работодателя оплатить ему время вынужденного прогула (абз. 1, 2 ст. 234, ч. 1, 2 ст. 394 ТК РФ, абз. 1 п. 60 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 N 2).</p> <p>Лучше уволить работника в его первый рабочий день после больничного. До этого момента необходимо провести все мероприятия по сокращению, в том числе уведомить работника об увольнении в установленный срок. Иначе увольнение могут признать незаконным.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: сокращение больничный</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>